



Mardi 2 avril 2013

Communiqué de presse

Nomination au sein du Groupe Gambetta

Matthieu Charignon

Directeur du Patrimoine de Gambetta Locatif

Matthieu Charignon, 42 ans, vient d'être nommé Directeur du Patrimoine de Gambetta Locatif, SA d'HLM du Groupe Gambetta, dont le siège social se situe à Cholet. Architecte DPLG de formation, père de deux enfants, il était Directeur de Programmes au sein de l'équipe Promotion Ouest du Groupe Gambetta. Gambetta Locatif, implantée dans plus de 90 communes en Pays de la Loire et en Ile-de-France, possède 3 600 logements locatifs sociaux (logements familiaux, foyers de jeunes travailleurs, résidences étudiantes, résidences de personnes âgées) et en livrera 911 d'ici 2015.

La création d'un poste de Directeur du Patrimoine répond à la volonté de l'ESH Gambetta Locatif de développer une politique patrimoniale stratégique et structurée sur l'ensemble de son territoire d'implantation, dans un contexte de fort développement de son patrimoine avec la livraison de 911 logements d'ici 2015.

Directeur de Programmes depuis 2010 dans l'équipe Promotion Ouest du Groupe Gambetta, Matthieu Charignon a saisi cette opportunité de mutation interne au sein du Groupe Gambetta, qui répond à un projet d'entreprise, construit autour de valeurs sociales fortes dans lesquelles il se reconnaît. Il puise une expérience de 15 ans dans la promotion immobilière, la construction de maisons individuelles et la maîtrise d'œuvre d'exécution. Ses compétences lui permettent de disposer d'une vision technique, patrimoniale et sociale, et d'apporter son expertise foncière, urbanistique et technique aux équipes de développement de la Société.

Groupe Gambetta

Service Communication

Marie Depreux

(T) 02 51 84 44 50

(F) 02 51 84 44 44

mdepreux@groupegambetta.fr

Evolutions de carrière

Le Groupe Gambetta compte 105 salariés, dont un tiers ont bénéficié d'une évolution de carrière depuis leur entrée dans le Groupe. Tous les postes à pourvoir sont systématiquement proposés au personnel en interne. « Le discernement s'impose dans l'analyse des compétences des candidatures internes, avant de donner un éventuel feu vert à un changement de poste », explique Sandrine Williamson, Directrice Générale.

Alphacoms

Relations presse

Bruno Chéné

Nathalie Archant

(T) 02 40 71 07 90

(F) 02 40 71 80 50

b.chene@alphacoms.fr

n.archant@alphacoms.fr

Le Groupe propose aux candidats retenus, des formations ciblées leur permettant de réussir ces évolutions internes. Ces derniers connaissent le Groupe (et réciproquement !), sa culture et son mode de fonctionnement, ce qui les aide évidemment à réussir leur intégration, tout en conservant leur ancienneté. « Tout au long de leur parcours, il faut rester à l'écoute de ces salariés qui font preuve d'ouverture d'esprit et de dynamisme pour réussir leur nouveau projet professionnel. La politique RH d'évolution de carrières du Groupe Gambetta permet de fidéliser ses collaborateurs et d'entretenir leur motivation, tout en valorisant leurs compétences », ajoute Sandrine Williamson.